

1  
2 **SENTRALSTYREMØTE 30.09 - 2.10.11**  
3 **Saksbehandler: Marit Simonsen/Hege Winje**

4 **Sak 62/11 Referat sentralstyremøte 26.-28.08.11**

5  
6 **Tilstede:** Helene Kleppestø, Anders Garbom Backe, Synøve Vang, Espen  
7 Urkegjerde, Anine Humlen, Dan-Raoul Husebø Miranda, Kristoffer Jonson, Amund  
8 Bugge (ikke sak 47, 48, 49 a) og b), 50, 53, 55, 56, 59 og 56), Lin-Marit  
9 Bjerkemo (ikke sak 47, 48 og 56), Arnlaug Skjæveland og Hege Winje (lørdag,  
10 referent)

11  
12 Forfall: Linea Solgård

13  
14 **Sak 47/11 Innkalling og saksliste**

15  
16 Saksliste:

Sak 47/11	Innkalling og saksliste	K*
Sak 48/11	Referat fra forrige møte	V*
Sak 49/11	Orienteringer	D*
	a. Medlemsrekruttering	
	b. Økonomistatus	
	c. Styrets runde	
	d. Sekretariatet	
	e. Lagenes runde	
	f. Internasjonalt/IHEYO	
	g. Lokallagsanalyse	
	h. Lokallagsledersamling	
	i. Nettsideprosess	
	j. 2011 World Humanist Congress	
Sak 50/11	Konfidensiell sak	V
Sak 51/11	Humanistisk Veke	V

Sak 52/11	Sammenslåing av Lokallagsledersamling og lokallagssamling	V
Sak 53/11	Samarbeide med HEF om en kampanje	V
Sak 54/11	Samarbeidsavtale mellom HEF og HU	V
Sak 55/11	Sommerleir 2012	V
Sak 56/11	Forretningsorden	V
Sak 57/11	Retningslinjer for Frifondsfordeling	V
Sak 58/11	Nordisk seminar	V
Sak 59/11	Evaluering sommerleir	D
Sak 60/11	Eventuelt	
	a) Forslag om HU-blogg	
	b) 23. – 25. september; Midt-norsk regionssamling i HEF, deltakelse fra HU	
	c) Ideologiseminar i januar	
	d) Status SMS-innmelding	

- 17
- 18 Før selve sentralstyremøtet startet, tok styret en runde på hva de trenger av
- 19 hverandre for å fungere best mulig og forventinger de har til seg selv og
- 20 hverandre:
- 21
- 22 På møtene:
- 23 • Mat og vann
- 24 • Si i fra om det er noe
- 25 • Pauser med jevne mellomrom
- 26 • Saklig, hyggelig.
- 27 • Holde lydnivået litt nede
- 28 • Lytte til andre og forsøke å forstå hva de andre mener
- 29 • Spørre når noe er uklart; finnes ikke dumme spørsmål. Gi ordentlige
- 30 svar/si i fra på en god måte!
- 31 • Uenig i sak – gode venner allikevel
- 32

33 Mellom møtene:

- 34 • God kommunikasjon, særlig når det planlegges arrangementer.
- 35 • Samarbeid
- 36 • Få svar på e-post, selv om det bare er for å tilkjenne enighet.
- 37 • Ta telefonen - eller i alle fall ringe opp igjen så fort som mulig.
- 38 • Lokallagskontaktene følge opp lagene sine.
- 39 • Be om hjelp ved behov! Si i fra! Veldig, veldig mye bedre enn at oppgaven
- 40 ikke blir gjort og/eller at man ikke får det til.
- 41 • Endre datoer på dokumentene på Googledocs (tips: endre datoen først,
- 42 gjør endringene etterpå)
- 43 • Lukket Facebook-gruppe, hvordan benytte? – Påminnelser, intern humør,
- 44 spre godt humør. Men kan ikke alene benyttes til viktige beskjeder! Da må
- 45 e-post brukes (evt. i tillegg til)

46

47

48

### 49 ***Sak 47/11 Godkjenning av innkalling og saksliste***

50

#### 51 **Sentralstyrets vedtak:**

52

53 *"Sentralstyret godkjenner innkalling og saksliste med tillagte saker under*  
54 *eventuelt".*

55

56

### 57 ***Sak 48/11 Referat fra forrige møte***

58

59 Anders repeterte møtekritikken fra forrige møte.

60

#### 61 **Sentralstyrets vedtak:**

62

63 *"Sentralstyret godkjenner referatet uten endringer".*

64

65

### 66 ***Sak 49/11 Orienteringer***

#### 67 ***a. Medlemsrekruttering***

68 1371 innmeldte, 754 har betalt kontingenten sin.

69

70 Medlemmene stykes ikke fra listene selv om de ikke betaler kontingenten sin, de  
71 må aktivt melde seg ut. Ikke-betalende medlemmer teller ikke ved tildeling av  
72 statsstøtte.

73

74 Sentralstyret ønsker å drøfte oppfølging av vedtaket om støttemedlemmer på sitt  
75 møte i november.

76

#### 77 ***b. Økonomistatus***

78 HU har ikke fått noe oppdatert regnskap siden april fordi Irene, en av  
79 regnskapsførerne i HEF, er sykmeldt.  
80  
81 Dette er purret, og vil bli tatt tak i. Det er bl.a. avholdt møte med HEFs  
82 økonomisjef. Rapporteringer til myndighetene m.v. er gjort som det skal.  
83

84 **c. Styrets runde**

85 **Lin-Marit:** Har hatt ferie. Sommerleir, prøvd å få satt i gang noen som kan ta  
86 over i Tromsø.  
87  
88 **Kristoffer:** Planlegger en innsamlingskonsert for HAMU i oktober samtidig med  
89 et HEF-seminar. Har arbeidet med økonomien i Haugalandet. Lage gensere til  
90 styret. En del kontakt med Jæren og Egersund, skal møte dem, venter på  
91 tilbakemelding om dato. Rekrutteringsprosjekt sammen med Anine og Mattias,  
92 presenteres seinere i dag. Ferie. Verdenskongressen.  
93  
94 **Anine:** Har hatt ferie og flyttet. Var ikke med på sommerleiren. Arbeidet en del  
95 med HEF. Rekrutteringsprosjektet. Planlagt lokallagsledersamling.  
96  
97 **Espen:** Sommerleir. Planlagt lokallagsledersamling. Verdenskongressen. Hørt  
98 med mulig medlemmer til strategiutvalg.  
99  
100 **Dan- Raoul:** Arrangert 18+ seminar på Sørlandet; Id Est. Bistått Helene.  
101 Nettsider, Tromsø og Vadsø – skal opp dit i september. Var med på Oslos tur til  
102 Tusenfryd. Minnemarkering med LNU sist søndag. Sommerleir. Verdenskongress.  
103 General Assembly i IHEYO for både HU og HEF. Arbeide med at Amund får med  
104 seg flere representanter i Nordic Working Group. Dugnad på kontoret. Feiret HU-  
105 bursdag. Møte om Humanistisk Veke i Akershus.  
106  
107 **Arnlaug:** Sommerleir.  
108  
109 **Synøve:** Arbeidet med uttalelse til Stålsett-utvalget. En god del med  
110 sommerleir. To AU-møter. Mye med utbetalinger og refusjoner m.v., tatt mye  
111 tid. Verdenskongressen. General Assembly i IHEYO. Evalueringmøte etter  
112 sommerleiren.  
113  
114 **Anders:** Deltok på telefonmøte med hovedstyret i HEF 23. juli. Var med å  
115 arrangere åpent hus her i dagene etter 22/7. Representerte HU på minnekonsert  
116 i Domkirken. Forberedt sommerleir og verdenskongress (mange møter med div.)  
117 Deltok på General Assembly i IHEYO (som observatør). Evaluering av sommerleir  
118 og WHC (div møter). Representerte HU på LNUs minnemarkering. Svar/uttalelse  
119 til Stålsett-utvalget. Laget engelsk brosjyre.  
120  
121 **Helene:** Planlagt SSt-møter. Ansvar for HUs stand på Verdenskongressen.  
122 Dugnad på kontoret. Møter med AU. Planlegging av sommerleir. Møte med  
123 Trond, Akershus' kontorleder om mulig samarbeid om kampanje.  
124 Planleggingsmøte om Verdenskongressen. Sommerleir. Verdenskongressen.  
125 Mini-lederturné, var med Oslo til Tusenfryd. Evalueringmøte sommerleir. Feiret  
126 HUs bursdag på kontoret. Forberedt sakspapirer – dårlig tid. General Assembly i

127 IHEYO (første delen). Telefonmøte i hovedstyret 23. juli. Åpent hus i etterkant.  
128 En av tre konfransierer på LNUs minnemarkering. Planlagt lokallagsledersamling.  
129

130 **Amund:** Diverse forberedelser til sommerleiren (blant annet forsøkt å få tak i en  
131 henger...). Sommerleir. Syk, gikk glipp av Verdenskongressen og General  
132 Assembly i IHEYO. IHEYO-møte.  
133

#### 134 **d. Sekretariatet**

135 Har mer og mer kontroll over hva som skal skje – og skjer – på kontoret, føler  
136 mer eierskap og ansvar. Mye jobb med søknad til Fordelingsutvalg og  
137 momskompensasjon, som har frist nå. Var på lang ferie. Deretter var det  
138 sommerleirjobbing. Jobbet kanskje litt mye med den. Etter sommerleir har det  
139 handlet om å komme i rute igjen med ordinær drift. Prøver å få kontroll over  
140 årets langsikte prosjekter og ta mer bakgrunnsstyring av dette.  
141

#### 142 **e. Lagenes runde**

143 (se eget referat)  
144

#### 145 **f. Internasjonalt/IHEYO**

146 Anders, Amund og Lin-Marit er med i internasjonalt utvalg. Har hatt internasjonal  
147 sommerleir og vært en del av verdenskongressen. Møtte mange.  
148

149 Svenskene er veldig interesserte i å få mer kontakt med HU. Invitere dem på  
150 ideologiseminaret i januar? HU kan kanskje ta (deler) av kostnadene.  
151

152 Bangladesh og India var veldig aktive og interesserte på sommerleiren.  
153

154 Har hatt mye internasjonalt arbeid, men ikke mye bevissthet rundt arbeidet i  
155 utvalget. Kommer i gang i høst; e-post og telefoner som arbeidsform.  
156

157 Europeisk arbeidsgruppe i IHEYO; Amund leder denne.  
158

159 Internasjonalt utvalg i HEF; Anders går inn som HUs representant der. Gi  
160 beskjed til HEF om dette.  
161

#### 162 **g. Lokallagsanalyse**

164 Marit formidler dagens runde til fylkeslagene.  
165

165 Eventuelle forespørsler fra HEF videreføres.  
166

167 HU delta på flest mulig av kurslederkursene i fylkene; gi tilbudet til fylkeslagene i  
168 HEF. Også oppfordre lokallagene til å ta kontakt med HEF og invitere seg selv.  
169

170 Dan-Raoul arbeider i sin siviltjeneste blant annet med konfirmasjon. Presenterer  
171 HU på instruktørkurset. Vil få med LNUs Trygg-opplegg flest mulig steder og  
172 også nevne HU.

173

174

#### 175 ***h. Lokallagsledersamling***

176 Helene delte ut og presenterte utkast til program. Gabriel og Espen er de  
177 andre to i gruppene.

178

179 Samlingen blir på Haraldsheimen, 20 minutter med trikk fra Oslo sentrum.

180

181 Helene tar kontakt med Lars-Petter direkte om Menneskebibliotek på fredags  
182 kveld.

183

184 Himmel & helvete blir festens tema på lørdag.

185

186 Det ble noe diskusjon om hva LLS skal være etter presentasjonen.

187 Oppsummering følger:

188

189 *Hva er formålet til LLS?:*

- 190 • Regionalt seminar på HELT, Kritisk tekning på ideologiseminar.
- 191 • Hva er evt. forskjellen fra HELT? Litt for likt programmessig.
- 192 • Lederne skal føle seg verdsatt, få det gratis og bli satt pris på. Viktig å vise  
193 dette. Ikke nødvendigvis bare organisasjonsrettete ting.

194

195 *Oppbyggingen av programmet ble drøftet:*

- 196 • Mangler litt om det å være lokallagsleder som sådan, inkludert  
197 erfaringsutveksling. Det burde være mulighet for å lufte problemer og evt.  
198 suksesser.
- 199 • Økonomibiten vil være praktisk innrettet
- 200 • Legge opp til aksjon? Læring i dette + følge opp det som står i programmet.  
201 Heller knyttes opp til planlegging av aksjon i samarbeid med HEF – hva vil HU  
202 bidra med (ikke gjennomføre en aksjon under samlingen)
- 203 • Kafédialog.
- 204 • EpiServer og økonomi prioriteres ned, alternativt være en av flere paralleller  
205 som ikke trenger å få flere ganger.
- 206 • Burde være tid sammen med regionskontakten.
- 207 • Ønsker program om hvordan samarbeide bedre, hva forventer lokallagene fra  
208 sentralstyret/hvilke behov har de?
- 209 • En artist som bare opptrer lørdag kveld som gode?
- 210 • Innspill til bolken med styrearbeid/Heges opplegg: Lokallag er ikke noe stress  
211 å drive; hvor lett lokal aktivitet kan være – vise dette. Enkle aktiviteter,  
212 trenger ikke nødvendigvis masse tid i planleggingen (gjærne vise i praksis).
- 213 Rekruttering

214

215 *Hvem er arrangementet for?*

216 • Hvem inviteres? – Leder, nestleder og økonomileder prioriteres, evt. andre  
217 dersom ledige plasser? Dersom ingen av disse kan, åpne for at andre fra  
218 styret skal kunne være med.

219 • Invitere noen fra Sverige?

220

221 Forutseelsen av denne diskusjonen førte til saken også tas opp senere i dette  
222 møtet; Sak 52/11.

223

#### 224 ***i. Nettsider***

225 Dan-Raoul informerte om arbeidet. Linea er også involvert. Skal ha møte med  
226 Logica (leverandør) om praktiske løsninger. Vil dra med Helene og AU i arbeidet  
227 med utforming osv.

228

229 Det er behov for en skikkelig dugnad for få lagt over all informasjonen i den nye  
230 løsningen, mye manuelt arbeid.

231

232 Amund vil gjerne bidra.

233

#### 234 ***j. 2011 World Humanist Congress***

235 Seks av sentralstyremedlemmene var med på kongressen.

236

237 Begynte med GA i IHEYO. Flere deltok der.

238 IHEYO ble en del av IHEU. Amund ble leder av den Europeiske arbeidsgruppen;  
239 skal bidra til nettverksbygging og samarbeid og aktiviteter i Europa. Noe kritikk  
240 av økonomi og rutiner.

241

242 Kongressen:

243 Plenum fredag og søndag, paralleller lørdag. Mottakelse i Rådhuset og  
244 festmiddag i Operaen. Kulturelle innslag. Islam Net stand på utsiden.

245 Anders har deltatt i kongresskomiteen.

246

247 Noen kommunikasjonsproblemer/informasjonsproblemer rundt HU/Anders sin  
248 rolle i Kongresskomiteen. Gitt tilbakemelding om dette til komiteen på  
249 evalueringsmøtet tidligere i uka.

250

251 Verdenskongressen var alt i alt en suksess, moro å ha deltatt på.

252

253 Hvordan HU ble behandlet når de ble invitert til samarbeid; ikke bra. Ble glemt,  
254 og det ble glemt at vi er kompetente. Til en viss grad forståelig da resten av  
255 gruppa allerede hadde jobbet sammen i nærmere tre år, men likevel  
256 underutnyttelse av arbeidsvillige ungdommer.

257

258 Neste verdenskongress 6. – 11. august 2014 i Oxford.

259

260

261 **Sak 50/11 Konfidensiell sak**

262

263 Se eget referat.

264

265 **Sak 51/11 Humanistisk Veke**

266

267 Dan-Raoul orienterte fra møtet i Akershus 23. august.

268

269 Uka blir sannsynligvis onsdag – onsdag, slik at man kan ha stand og invitere til  
270 møter i påfølgende uke.

271

272 **Sentralstyrets vedtak:**

273

274 *"Lokallagskontaktene oppfordrer sine lokallag til å ha en eller flere*  
275 *aktiviteter i uke 44. Det blir oppfordret til det samme i løpet av*  
276 *Lokallagsledersamlingen".*

277

278

279 **Sak 52/11 Sammenslåing av Lokallagsledersamling og**  
280 **lokallagsverksted**

281

282 Det forelå forslag om å slå samling for lokallagsledere og lokallagene sammen,  
283 hvor deler av samlingen eventuelt kunne være delt i paralleller. En titt på  
284 diskusjonen fra Orienteringssak 49h viser at denne samlingen kanskje har hatt  
285 litt uklar rolle, og det reflekteres også i den følgende diskusjonen.

286

287 Diskusjonen dreide seg mest rundt følgende punkter:

288 *Formålet til samlingen:*

- 289 • Lokallagsledersamlingene er ikke tenkt som et opplæringsseminar, men en  
290 samling hvor man kan utveksle informasjon og erfaringer, bli bedre kjent osv.  
291 • To forskjellige seminarer og to ulike målgrupper. Erfaringsutveksling og  
292 ønsketenkning på LLS og opplæring av de som trenger det på HELT.  
293 • Dette er to vidt forskjellige seminar, ulike formål. Men praksis blir at de to  
294 seminarene ligner veldig mye på hverandre.  
295 • LLS har vokst litt ut av tanken bak for den type samlinger. Var ment kun for  
296 lederne, mer type "hyttehelg" for erfaringsutveksling og påfyll.  
297 • Ser at lokallagene trenger et løft, behov for opplæring og to seminarer som  
298 fokuserer på kompetanseheving  
299 • Viktig å ha rom også for andre seminarer (ikke bare samlinger med  
300 organisatorisk fokus, også livssynspolitikk/ideologi).  
301 • Kjempe for de sakene man brenner for – viktig å ha fokus der! Ikke havne i  
302 "pliktløp" (jfr. seremonier og HEF); skaper mer gnist og glød og engasjement!

303  
304  
305  
306  
307  
308  
309  
310  
311  
312  
313  
314  
315  
316  
317  
318  
319  
320  
321  
322  
323  
324  
325  
326  
327  
328  
329  
330  
331  
332  
333  
334  
335  
336  
337  
338  
339  
340  
341  
342  
343  
344  
345  
346  
347

#### *Ressurser*

- Sammenslåing mest fornuftig, ressurskrevende med to slike seminarer.
- Kan heller ha parallelle sesjoner slik at lokallagslederne kan få noe eget på HELT.
- Bedre å bruke midlene på andre ting, for eksempel reise ut og besøke dem.
- Vil uansett benytte tid på å planlegge seminar
- Endre formene på LLS; færre deltakere og mindre formelt program -> mindre ressurskrevende.
- Lage mer "standardprogram" for LLS? Ikke så krevende å planlegge.
- Lyst til å bruke mer ressurser på annen type seminar/samling; ideologisk, faglig påfyll, rekruttering osv. Ha det på høsten og et mer organisatorisk samling på våren.

#### *Ressurs / Hvem skal være med?*

- Hvor mange lokallag kan egentlig stille med flere enn tre tillitsvalgte som kan samles?
- Mindre krevende ved "bare" lederne til stede på LLS.
- Flere av lokallagene har ikke tydelig leder, behov for at flere i styret kan være med på samlingen

#### *Typen samling – dette må tas opp når formålet for samlingen er avklart.*

- Er det mulig å kjøre alt parallelt, med to stort sett ulike program?
- Viktig å fortsette å satse på lokallagene – mange som ikke er oppe og går.
- Vi trenger både å rekruttere nye folk og holde på dem vi har. Hvordan får vi til dette?
- Kombinasjon med SSt og LLS? Samme helg? Men vanskelig med møter på dagtid på fredager for sentralstyret.
- De unge er enda mindre stabile enn de som er litt eldre.
- "Tungt stoff" er ikke bare for de eldste medlemmene, også de yngste kan være interesserte.
- Viktig å huske på at de fleste som rekrutteres er i den yngre delen, ikke tenke for mye på de eldre.

#### *Prøveavstemning:*

Mot innstillingen: fire personer

For innstillingen: tre personer

Avholdne: tre personer

#### *Nytt forslag:*

Det delegeres til AU å arbeide videre med denne saken, og den tas opp igjen på møtet i november med mer gjennomarbeidet sakspapir og innstilling. Innspillene fra møtet tas med, og samlingen skal sees i sammenheng med hele årshjulet til HU.

Det er ingen innsigelser til forslaget.

348

349 **Sentralstyrets vedtak:**

350

351 *"AU arbeider videre med saksforberedelser og innstilling i saken, og den*  
352 *tas opp igjen på møtet i november."*

353

354

355 **Sak 53/11 Samarbeide med HEF om en kampanje**

356 Helene har hatt et møte med kontorleder i HEF Akershus om å forsøke å  
357 samarbeide om en kampanje. Det er stor velvilje og interesse for samarbeid med  
358 HU, og vi kan da nyte godt av HEFs ressurser. Planleggingen er på et tidlig  
359 stadium og formålet med saken er å snakke om hvilke former dette kan ta og  
360 hvordan dette skal følges opp videre.

361

362 Fra diskusjonen:

- 363 • Videre arbeid rundt "Ingen liker å bli lurt"?
- 364 • Om humanismen; hva er det egentlig? What do you do? Fokus på hva og  
365 hvem vi er.
- 366 • Dialog og behov for dialog.
- 367 • "Fullføre" noen av sakene HU allerede arbeider med, for eksempel  
368 skolegudstjenester.
- 369 • Viktig å vise at vi er for noe, ikke bare markedsføre hva vi er i mot.
- 370 • Jobbe inn mot FAU (foreldrenes arbeidsutvalg) rundt skolegudstjenester, 17.  
371 mai-opplegg osv.? Men rettes inn mot ungdom og det de kan gjøre – HEF  
372 heller arbeide inn mot FAU'ene?
- 373 • Humanist – ja visst! Dialog – det óg!
- 374 • Fint å samarbeide med Akershus, gi HEF en "dytt". Ønskelig med en positiv  
375 kampanje!
- 376 • Kan nå både voksne og unge på en gang.
- 377 • Vanskelig å skaffe oppmerksomhet rundt positiv vinkling? Men hva er målet  
378 med kampanjen? Oppmerksomhet eller kunne si at vi har gjort noe positivt.
- 379 • Gjøre humanisme mer morsomt! Det er mulig (jfr. bruk bilbelte-kampanjer;  
380 ikke veldig spennende tema, men veldig bra kampanjer!)
- 381 • Vi blir smartere sammen!

382

383

384 **Sentralstyrets vedtak:**

385

386 *"Sentralstyret går inn for å samarbeide med HEF om en kampanje.*  
387 *Sentralstyret ønsker at kampanjen skal være en informasjonskampanje om*  
388 *humanisme. Helene følger opp arbeidet i det kommende. "*

389

390

391 **Sak 54/11 Samarbeidsavtale mellom HEF og HU**

392 Avtalen ble laget etter stiftelsen av HU og varer i fem år; det vil si at den går ut  
393 til neste år.

394

395 Fra diskusjonen:

396 • Få tydeligere fram HUs behov for fortsatt bistand fra HEF på en del praktiske  
397 ting.

398 • HU går ut av en etableringsfase. En utfordring at den gjeldende avtalen  
399 omtaler at man ser for seg at støtten skulle begrenses etter etableringsfasen.

400 • Passe på å få med endringen til 15 – 25 år.

401 • Viktig å få HEF til å forstå behovet for fortsatt økonomisk støtte. – Trolig ikke  
402 vanskelig å få forståelse for dette i HEF.

403 • HU er mer kostnadseffektivt enn HEF; får mer ut av pengene. Større grad av  
404 frivillighet. Ikke bekymret, men må gjøre det på riktig måte.

405 • HU har vokst veldig raskt i forhold til andre ungdomsorganisasjoner, men det  
406 var urealistiske målsettinger fra utvalget som arbeidet i forkant av stiftelsen.

407 • HU er flinke også med å få oppmerksomhet i media.

408 • Tilstrømning av tillitsvalgte fra HU til HEF – viktig å vise dette!

409 • Strategiutvalget i HU skal arbeide med langsiktig rekruttering – dette vil også  
410 gagne HEF.

411 • Viktig å involvere Kristin, generalsekretæren i HEF, med i arbeidet tidlig.

412

413 Innspillene fra diskusjonen tas med i arbeidet. Ytterligere innspill er velkomne.

414

415 **Sentralstyrets vedtak:**

416

417 *“Leder og nestleder i samråd med ansatt utarbeider et nytt avtaleforslag*  
418 *basert på HUs behov. Dette legges frem til vurdering ved sentralstyremøte*  
419 *11.-13. november. Sentralstyret oppfordres til å komme med sine innspill*  
420 *og anbefalinger innen 1. oktober. ”*

421

422

423

424 **Sak 55/11 Sommerleir 2012**

425 Det er tid for å ta beslutninger om neste års leir!

426

427 **Tid**

428 27. juli-1. august er ledig

429 28. juli-2. august er også en mulighet. Da får vi fra lørdag til torsdag

430

431 Ønske om å ha det tidligere enn i år (2011). Kommer for tett opp mot – eller til  
432 og med krasjer med – skolestart.

433

434

435 **Sted**

436 Kontakt med Ringerike Folgehøgskule i Buskerud.  
437 310kr per person per døgn.  
438 Forskjell på pris med matpakkelunsj vs. servert lunsj.  
439 Forholdsvis tidlig middag forhold til tidligere. Kan forhandle om å få den  
440 senere, eller gjøre om formen på leiren.  
441 Det er betraktelig billigere enn tidligere leirsteder.  
442 Stedet er også mye nærmere Oslo enn det vi noen gang har vært.  
443 Dermed billigere og organisere reise dit, og nærme Hønefoss sentrum.  
444 Skal vi sove i sal må man ha døgnvåkne vakter.  
445 Det er plass til at alle kan sitte og spise utendørs.  
446 Stor plass. Fine utearealer.  
447 115 sengeplasser.  
448 Holder fortsatt på å renovere noen deler av skolen.

449

### 450 **Sommerleirsjef**

451 En eller to?  
452 Kommer veldig an på hvem.  
453 I år var det to, men de virket begge overarbeidet. Men det var mye pga. at de  
454 samarbeidet dårlig, tok på seg for mye arbeid i tillegg til denne jobben og gjorde  
455 mye unødvendig arbeid. En av dem slet også mye med tekniske oppgaver (som  
456 PC).  
457 Kanskje vi burde ha to, men ikke likestilte. Type: En sommerleirsjef og en  
458 sommerleirassistent.  
459 Kan ansatte i HEF gjøre deler av jobben som ansatt i HEF og få lønn fra dem? I  
460 begrenset grad.  
461  
462 Viktig å vurdere hvilke som kan fungere godt sammen.  
463 Spørre etter leirsjef først, og så spørre om assistent (om det er ønskelig).  
464  
465 Navn til forslag som leirsjef finnes i separat referat, av konfidensialitetsårsaker i  
466 forbindelse med personalsaker.

467

### 468 **Tema**

469 Forslag:  
470 Rasjonalitet  
471 Kritisk tenkning  
472  
473 Slå sammen rasjonalitet og kritisk tenkning (2012) - 8  
474 Ja, takk begge deler (dialog + religionskritikk) - 6  
475 Menneskerettigheter og etikk - 4  
476  
477 Avstemning mellom topp-forslagene:  
478 1. Rasjonalitet og kritisk tenkning - 7 stemmer  
479 2. Ja, takk begge deler - 2 stemmer

480  
481  
482  
483  
484  
485  
486  
487  
488  
489  
490  
491  
492  
493  
494  
495  
496  
497  
498  
499  
500  
501  
502  
503  
504  
505  
506  
507  
508  
509  
510  
511  
512  
513  
514  
515  
516  
517  
518  
519  
520  
521  
522  
523  
524  
525  
526

Forslag til tittel: "HUs siste sommerleir" – 2012: verdens undergang

**Sentralstyrets vedtak:**

*"Sentralstyret velger 28.juli – 2. august som tidspunkt for sommerleir 2012. Den arrangeres på Ringerike Folkehøyskole, Buskerud, med rasjonalitet og kritisk tenking som tema. Sentralstyret velger å forespørre de navnene som er foreslått av sentralstyret om de vil være sommerleirsjef, evt. sommerleirassistent. AU får ansvaret for å gjennomføre det".*

**Sak 56/11 Forretningsorden**

Det ble orientert med bakgrunn i sakspapiret.

Fra diskusjonen:

- 2.2.1. En representant fra sekretariatet har møteplikt – er det riktig? Ja, det er det, men kan ha forfall likevel.
- 2.3. Sentralstyret skal være kjent med HEFs etiske retningslinjer – disse er delt ut til alle medlemmene i sentralstyret.

AU gikk igjennom hva en forretningsorden er og innholdet i denne.

**Sentralstyrets vedtak:**

*"Sentralstyret vedtar følgende Forretningsorden for Humanistisk Ungdoms sentralstyre for perioden 2011-2012:*

**Forretningsorden for Humanistisk Ungdoms sentralstyre**

**1. Innledning**

**1.1 Grunnlag**

*Dette dokumentet inneholder retningslinjer for gjennomføring av møter i sentralstyret i Humanistisk Ungdom (HU). Forretningsorden må ikke stride mot HUs vedtekter eller vedtak i Landsmøtet.*

**1.2 Varighet**

*Sentralstyrets forretningsorden må vedtas av hvert nye sentralstyre. Inntil slikt vedtak er fattet, gjelder forretningsorden fra forrige sentralstyre.*

**2. Generelle bestemmelser**

**2.1 Sentralstyrets funksjon og sammensetning**

*HUs vedtekter fastsetter sentralstyrets funksjon og sammensetning.*

527	<i>2.2 Tilstedeværelse i sentralstyrets møter</i>
528	
529	<i>2.2.1 Møteplikt</i>
530	<i>Følgende har møteplikt:</i>
531	<i>- sentralstyrets landsmøtevalgte medlemmer,</i>
532	<i>- 1. varamedlem til sentralstyret, ved forfall øvrige varamedlemmer etter tur,</i>
533	<i>- en representant for sekretariatet.</i>
534	
535	<i>2.2.2 Sekretariat</i>
536	<i>Sentralstyret kan kalle inn øvrige ansatte og gi disse talerett og forslagsrett ved</i>
537	<i>behov.</i>
538	
539	<i>2.2.3 Andre deltakere</i>
540	<i>Sentralstyret kan kalle inn andre personer og gi disse talerett og forslagsrett ved</i>
541	<i>behov.</i>
542	
543	<i>2.2.4 Inhabilitet</i>
544	<i>Møtedeltakere etter pkt. 2.2.1, 2.2.2 og 2.2.3 som er eller kan tenkes å bli</i>
545	<i>inhabile, skal fratre møtet før den aktuelle sak behandles.</i>
546	
547	<i>2.2.5 Åpne møter</i>
548	<i>Medlemmer og ansatte har adgang til å følge sentralstyrets saksbehandling som</i>
549	<i>observatører under møtenes avvikling. Observatører kan gis talerett av sentral-</i>
550	<i>styret. Observatører som forstyrrer møtets gjennomføring, kan vises bort fra</i>
551	<i>møtet.</i>
552	
553	<i>2.2.6 Lukkede møter</i>
554	<i>Sentralstyret kan uten forutgående varsel eller nærmere begrunnelse lukke</i>
555	<i>møtet under behandling av enkeltsaker. Personalsaker skal behandles i lukket</i>
556	<i>møte.</i>
557	
558	<i>2.3 Møtedeltakernes rettigheter og plikter</i>
559	<i>Alle møtedeltakerne har taushetsplikt i personalsaker og i andre saker hvor</i>
560	<i>sentralstyret mener dette er påkrevd.</i>
561	
562	<i>Sentralstyremedlemmene i Humanistisk Ungdom skal være kjent med Human-</i>
563	<i>Etisk Forbunds etiske retningslinjer og etterleve disse i praksis.</i>
564	
565	<i>2.4 Møteleder</i>
566	<i>Møtene ledes normalt av sentralstyrets leder, eller den leder delegerer dette til.</i>
567	
568	<i>2.5 Møteforberedelse</i>
569	<i>Sakslisten settes opp i samråd mellom leder, nestleder og økonomileder. Saker</i>
570	<i>som ønskes tatt opp på møtet skal meddeles leder senest ti dager før møtet.</i>
571	<i>Innkalling og sakspapirer skal være styret i hende på papir senest en uke før</i>
572	<i>møtet. Sakspapirene sendes HEF v/ generalsekretæren til orientering.</i>
573	
574	
575	<b>3. Forhandlingene</b>
576	
577	<i>3.1 Generelle bestemmelser</i>

578 *Sentralstyrets landsmøtevalgte medlemmer har tale-, forslags- og stemmerett.*  
579 *Møtende varamedlemmer har tale- og forslagsrett (ref. 2.2.1), og har ved faste*  
580 *styremedlemmers forfall stemmerett etter tur.*

581

### 582 *3.2 Saksbehandling*

583 *Sentralstyrets møte skal inneholde følgende punkter:*

584 *• innkalling*

585 *• saksliste*

586 *• referat fra forrige møte*

587 *• økonomisk status*

588 *• orienteringer*

589 *• øvrige saker i henhold til saksliste*

590 *• eventuelt*

591

### 592 *3.3 Votering*

593 *Sentralstyrets vedtak fattes med simpelt flertall. Ved stemmelikhet avgir leder*  
594 *dobbeltstemme.*

595

596

## 597 **4. Arbeidsutvalg**

598

### 599 *4.1 Sammensetning*

600 *Sentralstyret kan opprette et arbeidsutvalg (AU). AU består av leder, nestleder,*  
601 *økonomileder og evt. andre styret oppnevner.*

602

### 603 *4.2 Myndighet*

604 *Arbeidsutvalget har ingen formell vedtaksmyndighet, men virker mellom*  
605 *sentralstyremøtene. AU kan delegeres myndighet i enkelte saker og innenfor*  
606 *enkelte områder hvor sentralstyret finner det hensiktsmessig.*

607

### 608 *4.3 Personalansvar*

609 *Leder har særskilt ansvar for ansatte. AU forhandler på vegne av Sentralstyret i*  
610 *personalspørsmål og gjennomfører medarbeidersamtaler med HUs ansatte.*

611

612

## 613 **5. Referat**

614 *Det føres referat fra sentralstyrets møter.*

615

616 *Referatet sendes ut til sentralstyrets medlemmer og varamedlemmer på e-post,*  
617 *normalt innen en uke etter møtet. Det er åtte dagers protestfrist på referatet.*

618

619 *Referatet og eventuelle merknader vedtas formelt på neste møte i sentralstyret.*

620 *"*

621

622

## 623 **Sak 57/11 Retningslinjer for Frifondsfordeling**

624

625 *Synøve orienterte med bakgrunn i sakspapir.*

626

627 HU har fått ca kr. 231.000,- til fordeling. Retningslinjene ble revidert i fjor, og  
628 det er ikke behov for store endringer, kun justeringer rundt konkrete tall.

629

630 Fra diskusjonen:

- 631 • Litt småplukk rundt rettskrivning tas direkte til Synøve.
- 632 • HU gjør en god jobb med å omfordele ubrukte midler osv.
- 633 • Det som er understreket i innstillingen, er forslaget for fordeling i 2012. Disse
- 634 tallene er fastsatt ut fra årets tildeling.

635

636

637 **Sentralstyrets vedtak:**

638

639 *"Sentralstyret vedtar Retningslinjer for Frifondsfordeling".*

640

641

642 **Sak 58/11 Nordisk Seminar**

643 Det er et stort engasjement for mer internasjonalt samarbeid i etterkant av  
644 Verdenskongressen. Det har vært fremmet forslag om å knytte tettere bånd med  
645 andre nordiske organisasjoner gjennom et seminar.

646

647 Fra diskusjonen:

- 648 • Ikke sannsynlig at IHEU har midler til dette, men Aktiv Ungdom har en stor
- 649 pott.
- 650 • Mulig samarbeid med Island; ha seminaret der?
- 651 • Skeptisk til å ha det på Island; dyrt, upraktisk og lite hjelp fra organisasjonen
- 652 på Island
- 653 • For dersom det ikke kommer i veien for andre arrangementer.
- 654 • Hvor realistisk er disse midlene?
- 655 • Andre personer inn i utvalget; Ida, Matias, andre som ikke er med i
- 656 sentralstyret nå. Må ha med minst en fra sentralstyret.
- 657 • Er det realistisk å planlegge det i november 2012?
- 658 • Mye må ses nærmere på.
- 659 • Dan-Raoul og Amund er begge interesserte i å være med på å arbeide med
- 660 dette. Skal Internasjonalt utvalg være "formelt" involvert?
- 661 • 18 års grense eller ikke? – De andre organisasjonene har stort sett eldre
- 662 medlemmer enn i Norge. Må vurderes. Også viktig å pleie de litt eldre
- 663 medlemmene i HU.
- 664 • Organisasjonene i de andre landene; Sverige omtrent på størrelse med HU,
- 665 Finland relativt store, Danmark og Island ikke så store.

666

667 Forslag til navn som kan forespørres til å være medarrangører:

- 668 • Maarten Andersen
- 669 • Lars Oscar Dahle
- 670 • Ida Keil Olsen
- 671 • Mari Fridrich

- 672 • Solfrid Vige
- 673 • Liv-Marita Mahle
- 674 • Matias Bravo-Jara
- 675 • Idunn Holthe
- 676 • Oda Martine Øverhaug
- 677 • Anna Marie Antonsen
- 678 • Isabell Løyning

679

### 680 **Sentralstyrets vedtak:**

681

682 *“Humanistisk Ungdom arrangerer et nordisk seminar med forbehold om*  
683 *økonomiske midler. Sentralstyret nedsetter et utvalg med Kjetil*  
684 *Hermansen(hovedansvar) og Amund Bugge fra sentralstyret som delansvarlige*  
685 *for å planlegge og gjennomføre arrangementet. Kjetil Hermansen bes om finne*  
686 *ytterligere to personer til som ønsker å sitte i utvalget.”*

687

688

### 689 **Sak 59/11 Evaluering Sommerleir 2011**

690

691 Oda Aase møtte opp og informerte om årets leir. Leiren hadde 89 deltakere. Vi  
692 satset på 100 deltakere, men i realiteten var det ikke plass til dette på skolen,  
693 ettersom det bare var 104 sengeplasser, og noen gikk bort til innledere og  
694 sykerom. I det følgende er det mange praktiske oppfordringer til neste års  
695 leirledelse.

696

#### 697 *Tema og program*

698 Programmet var generalt godt mottatt. Didrik og Kaja var spesielt godt likt.  
699 Krigsskolen levde ikke opp til forventningene, skulle sett en mer motpol på en  
700 pasifistisk holdning. Det var dumt at noen følte seg litt tvunget til å delta på  
701 parallellen om humanisme i Norge, når de allerede hadde meldt seg på noe  
702 annet. Noen mente det kanskje var litt teoritunget om morgenen. Stedet for  
703 basisgruppene ble mye improvisert, burde vært mer konsekvent (spesielt når det  
704 er fast og tidlig på dagen).

705

706 Siden tema ble aktuelt i så høy grad så burde vi kanskje ha jobbet for å få inn  
707 flere aktuelle foredrag. Andre mente det var godt at ikke terrorhandlingene ble  
708 tatt opp i større grad, men at programmet var fastsatt og innledere klarte å  
709 tilpasse programmet og gjøre det aktuelt.

710

711 Foredragene til de utenlandske ble alt for lange og burde vært koordinert bedre.

712

#### 713 *Påmelding og deltagere*

714 Påmeldingen fungerte bra, og vi var flere enn noen gang tidligere. Det var  
715 muligens litt rigid med bruken av Arkon til tider – det burde vært en mer  
716 fleksibel måte for å betale senere og lignende. Leirsjef mener likevel Arkon  
717 tilfredsstilte våre behov. Kanskje kan man heller få faktura i noen tilfeller?  
718 Det finnes andre måter å løse det på; man kan sitte og melde seg på med  
719 foreldre for eksempel. Dessuten minker administrativt arbeid (purringer, etc.)  
720 med umiddelbar betaling. I tillegg er det bra å få betaling med en gang,

721 ettersom når de ikke betaler innen tiden føler de seg ikke forpliktet til å komme.  
722 Kunne man kreve betaling i utgangspunktet, men legge til en setning "hvis  
723 problemer, kryss her, ..."

724  
725 Det var et problem at informasjon til deltagerne kom for sent ut.  
726

727 Ikke alle er fornøyd med antall deltagere, synes flere burde komme/slippe til.  
728

729 Det burde vært flere deltagere fra Norden, men vi purret mange ganger. Noen  
730 følte seg ikke invitert, selv om det var en åpen leir. Vi burde kanskje brukt  
731 IHEYOs nettverk bedre.  
732

### 733 *Oppgavefordeling leirledelsen*

- 734 - Tidligere leder skulle gjerne sett å ha blitt mer brukt, når han allerede
- 735 hadde vært så mye med i prosessen
  - 736 o Ble brukt, men hadde kapasitet til å bli brukt mer, kanskje hatt en
  - 737 egen rolle?
  - 738 o Burde også gitt tilbakemelding om på forhånd
- 739 - Tydeligere roller enn tidligere
- 740 - Første gang med to sommerleirsjefer
  - 741 o Mer arbeidskraft
  - 742 o OK arbeidsfordeling, tydelige roller
  - 743 o Burde brukt org.adm. konsulent mindre
  - 744 o Kunne samarbeidet bedre
- 745 - Som regel åpenbart hvem man skulle snakke med/ta kontakt med
  - 746 o Hvis ikke, ble man henvendt dit
- 747 - Burde vært et spesifikt folk kom til de man skulle snakke med, istedenfor
- 748 at de ansvarlige ble løpende rundt
- 749 - Minnemarkering
  - 750 o Sterkt
  - 751 o Viktig å gjøre
  - 752 o Fint å få vise sin støtte
  - 753 o Flere som var direkte berørt personlig
  - 754 o Hadde vært merkelig å ikke ta det opp så kort tid etter
  - 755 o Viktig å si at "dette er vår sommerleir – her skal vi ikke deppe"
  - 756 o Vakkert når lysende ble brennende videre i løpet av natten
  - 757 o Bra at det var ferdig til neste dag
  - 758 o Greit at noe ble sagt på norsk og på engelsk

### 759 *Organisering av reise*

- 760 - De som meldte seg på tidlig burde fått muligheten til å bestille reisen
- 761 tidligere
- 762 - Ting ble gjort for sent, og dermed for dyrt
- 763 - Bra at man ringte rundt – sparte mange tusen på dobbel- og
- 764 feilbestillinger
- 765 - "Hvem kommer hvor når" – burde vært tydeligere.
- 766 o Noen burde vært der tidligere osv.

- 767 - Noen beskjeder kom ikke frem, antagelig fordi det kom gjennom mange e-
- 768 poster uten at de ble registrert
- 769 - Bra med to separate busser – en direkte fra Gardermoen

#### 770 *Kriseberedskap*

- 771 - Bra forarbeid, også før 22. juli, og ting gikk bra.
- 772 - Tydelig hvem som var ansvarlige
- 773 - To kvinner, kanskje ikke helt optimalt, men ikke noe problem. Eller var det
- 774 bedre enn to menn?
- 775 - Fikk ikke så mange henvendelser, men mange samtaler. Mest den første
- 776 natta, så mindre og mindre for hver dag.
- 777 - HEFs kriseberedskapsgruppe var veldig gode å ha der. Det var ikke et
- 778 åpenbart behov å ha dem der, men at de var i bakgrunnen kan ha hjulpet
- 779 i seg selv. Det var kanskje litt utydelig hvem de var, men det var nok også
- 780 lurt å ikke annonsere at det var en "kriseberedskapsgruppe" tilstede.
- 781 - Minnemarkering var en veldig fin måte å avvæpne alt på (også "Program")
- 782 - En del byttet rom uten å si i fra - problem

#### 783 *Sosialt miljø:*

784 Det var noen grupperinger, kanskje grunnet store aldersforskjeller og  
785 språkutfordringer

- 786 - Man kommer ikke like godt overens med alle, må velge hvem man vil
- 787 være mest sammen med
- 788 - Viktig at noen ikke ble utstøtt – men heller ikke opplevd?
- 789 - Man ble ikke kjent med alle, lærte ikke all navn – burde kanskje vært mer
- 790 fokus?
- 791 - Noen er mer sky enn andre, og vi må fortsette å være bevisst på å
- 792 inkludere disse
- 793 - SSt flinke til å inkludere og starte spill og lignende
- 794 - Det var tendenser til erting/mobbing – må slå hardt ned på
- 795 - Mange av de internasjonale "segregerte" seg fra de fleste norske, og var
- 796 ikke med på det sosiale i like stor grad
- 797 - Kritikkverdig at IHEYO hadde så mange møter under sommerleirens
- 798 program
  - 799 ○ Burde gis tilbakemelding om
  - 800 ○ Burde i det minste fått beskjed om på forhånd, slik at vi fikk
  - 801 mulighet til å tilpasse oss
- 802 - Bra, som tidligere år

#### 803 *Stedet*

- 804 - Hyggelig å være der som tidligere år
- 805 - Hyggelige ansatte
- 806 - Trygt og godt og videreutvikle de forholdene vi har til de der fra før
- 807 - Litt for lite sted for så mange folk, spesielt i spisesalen
  - 808 ○ Ikke alle enige, det var plass til alle, spesielt i auditorium og gymsal
- 809 - Kjempenedtur at svømmebassenget var stengt – en av hovedgrunnene til
- 810 at vi valgte å være der

- 811 -
- 812 *Maten*
- 813 - Litt sene middager
- 814 - Bedre mat enn tidligere
- 815 - Gjorde en god innsats for å gjøre vegetarianerne mer mette
- 816 - Veldig uvant mat for mange av de utenlandske, burde kanskje hatt mer rismat osv.
- 817
- 818 - Mer mangfold i maten for alle å prøve noe nytt?
- 819 - Når de kommer til Norge, og da burde vi tilby dem Norsk mat, det burde
- 820 man kunne holde ut med i en uke
- 821 - Det blir ikke gjort annerledes andre steder
- 822 *Leiravisen*
- 823 - Litt kort
- 824 - Kom litt sent på nett
- 825     o Man hadde ikke mulighet, men bør forbedres til neste år
- 826 - Vi bør strebe etter en bedre løsning for utskrift, som tok veldig mye tid og
- 827 ressurser
- 828 - Savnet at avisene ble lagt utenfor døra under morgenvekkinga
- 829     o Alle fikk ikke tydelig nok beskjed
- 830     o Visste hvor alle bodde/ikke bodde
- 831 - Kunne vært flere intervjuer
- 832 - Kunne vært flere medarbeidere i avisen, selv om det kan være en
- 833 utfordring å koordinere alle sammen. Kunne fylt ut avisen mye mer. Men i
- 834 fjor var tilbakemelding at de var for mange (8?)
- 835 - Påmelding til kreativ verksted: Burde kanskje vært etter
- 836 begrunnelse/sterkt ønske, istedenfor de som var først ute (spesielt viktig
- 837 for dette verkstedet)
- 838 - Kanskje færre som skrev grunnet språkutfordringer (engelsk)
- 839 *Kiosk*
- 840 - Ikke fastsatt når den skulle være åpen
- 841 - Utvalget i kiosken var bra – masse forskjellig
- 842 - Å ha egen kiosksjef fungerte veldig bra
- 843 - Koordineringen av åpningen kunne blitt gjort bedre
- 844     o Veldig utfordrende når konfirmantene var tilstedet, de kjøpte veldig
- 845 mye
- 846     o Konfirmantenes kursledere oppfordret dem til å gå i kiosken, var
- 847 kanskje feil
- 848     o Burde vært høyre pris, regler for hvor mye man kunne kjøpe, etc.
- 849 - Kiosksjef burde ha kommunisert til leirsjef når det var åpent, og kanskje
- 850 satt opp plakater
- 851 - Det ble mer utgifter enn inntekter (enn forventet) fordi det var en del flere
- 852 utgifter relatert til bankterminalen enn kiosksjef var bevisst på forhånd.
- 853 - Kjempebra med varer fra fair trade
- 854     o Også god kvalitet

- 855           o Og man kan lever tilbake det man ikke får solgt  
856       - Be kiosksjef om sine erfaringer, ift. hvor mye vi skal bestille av hva til  
857       neste år

#### 858 Økonomi

- 859       - Vi er foreløpig usikre, siden regnskapsfører er sykmeldt (siden mai)  
860       - Flere søknader ble avvist, noe som førte til en del deprimerende nedturer i  
861       denne perioden  
862           o Leirsjefer hadde ønsket større støtte og hjelp fra økonomileder  
863       - Stort usikkerhetsmoment om vi går i over- eller underskudd

#### 864 Generelt

- 865       - Deltagerne og ledere taklet språkutfordringene mye bedre enn antatt  
866       - De utenlandske snakket også ganske godt engelsk  
867       - Leirsjefer: Ikke en person som fulgte oss i hele prosessen (ansatte og  
868       frivillige vev ble byttet ut). En fikk ansvaret, men fulgte det ikke opp  
869           o Burde også vært en overlapping på dette området

870 Det var helt særegne utfordringer med å ha en internasjonal leir, og det blir nok  
871 en stund til vi arrangerer dette igjen. Like fullt må leiren regnes som en suksess!

872

873

#### 874 **Sak 60/11 Eventuelt**

875

#### 876 **Sak 60a/11 HU-blogg**

877 Odas innlegg i Dagbladet publisert torsdag, førte til henvendelse fra Arnfinn  
878 Pettersen i HEF om opprettelse av en egen HU-blogg. Mange i HU er flinke til å  
879 skrive og kan evt. bidra. Kan eventuelt gjøres uavhengig av HU; danne  
880 bloggnettverk.

881

882 Fra diskusjonen:

- 883 • Kan være vanskelig å stille seg bak alt som skrives i en blogg, men kan være  
884       en fin måte å nå fram på.  
885 • Bloggen kan heller reklamere for HU framfor at det er HUs blogg.  
886 • Kan sette ned en gruppe personer som blogger på vegne av HU, noen vi vet  
887       at står inne for HUs meninger.  
888 • På litt lengre sikt; hvem skal være ansvarlig for oppdatering mv. Kan være  
889       krevende i tillegg til alle andre områder.  
890 • Heller bruke tid på nettsidene.

891

#### 892 **Konklusjon:**

893 Dan-Raoul ønsker å fremheve meningene til flere personer. Han vil sette i gang  
894 en "HU-vennlig"-blogg, publisere meninger som er relatert til HU, men som ikke  
895 er HUs blogg som sådan. Gjøres tydelig at det er personer, ikke organisasjonen  
896 som sådan som står bak.

897

898 **Sentralstyrets vedtak:**

899

900 *"Humanistisk Ungdom lager ikke en egen blogg, men håper et arbeid*

901 *organisert av flere HU-relaterte personer tar form."*

902

903 **Sak 60b/11 Midt-norsk regionssamling i HEF,**

904 Det etterspørres deltakelse fra HU på en regionssamling i HEF 23. – 25.

905 september. Det holdes i Søre Sunnmøre på Quality Hotel. Erik Tunstad og en

906 humanist og filosof skal innlede, og det blir sosiale opplegg. Den røde tråden er

907 Humanisme. HU kan komme og reklamere for oss selv, ha foredrag på søndag.

908 Vi må antagelig dekke reise selv, men kan få resten dekket.

909 Det er også et kurslederkurs på Sunnmøre 15. – 16. oktober.

910

911 **Sentralstyrets vedtak:**

912

913 *" Helene og Anine jobber videre med samlingene og vår deltakelse på*

914 *disse."*

915

916 **Sak 60c/11 Orientering om ideologiseminar i januar**

917

918 Tema og form burde være klart før oktobersamlingen. Anders er ansvarlig for

919 komiteen, og vil begynne å jobbe med det straks.

920

921 **Sak 60d/11 Orientering om status SMS-innmelding**

922 Styreleder skal ha møte med Helene Engen (kommunikasjonsskjef i HEF) om hva

923 som skjer videre i prosessen. I det siste har det skjedd lite på grunn av ferie.

924 Engen skal også ut i fødselspermisjon og vil prøve å få ting gjort før hun går ut.

925 Vi har SMS-løsningen, men vi har det ikke slik at den kommuniserer ikke med

926 medlemsregisteret. Det er her problemet ligger. Dette er en betydelig investering

927 som stadig er oppe til vurdering – også om HEF kan dra nytte av systemet.

928

929 **Sak 60e/11 Årets lokallag**

930 Det kom opp en diskusjon om HU skal ta opp ideen om Årets lokallag igjen? I så

931 fall hvordan og hva? Oppmerksomhet, få noe stæsj? Da må det lages

932 retningslinjer. Annonseres på lokallagsledersamlingen. Må generelt bli flinkere til

933 å gi positive tilbakemeldinger og vise at de blir sett! Fin måte å få lagene også til

934 å gi mer tilbakemeldinger om hva de gjør. Viktig å videreformidle til alle. Pris for

935 det beste tipset; litt oftere/på alle samlinger?

936 Halvårets beste lokallag? Litt oftere.

937

938 **Sentralstyrets vedtak:**

939

940 " Humanistisk Ungdom ønsker å kåre et "Årets lokallag". AU har ansvar for  
941 at det blir skrevet et sakspapir om hvilke kriterier som skal ligge til grunn og  
942 forberedelser til kåringen som planlegges på novembermøtet."  
943

#### 944 **Sak 60f/11 Orientering om rekrutteringsprosjekt**

945 Anine og Kristoffer orienterte.

946  
947 Bakgrunnen er manglende rekruttering til lokallagene. Jobbe for å bærekraftig  
948 lokallag.

949  
950 Tanken er å prøve det ut i Oslo.

951  
952 Sette sammen en pakke som sendes ut til medlemmene i det aktuelle lokallaget  
953 bestående av:

- 954 • Brosjyre om laget og lagets styre
- 955 • Invitasjon til aktivitet - rekrutteringskveld: premie til den av medlemmene  
956 som tar med flest/rekrutterer flest til laget
- 957 • M.v. (eks. buttons, armbånd og lignende)

958  
959 Innebærer en del arbeid, blant annet utarbeidelse av brosjyre. Prisanslag: design  
960 kr. ca 30 timer x 350,-; foto kr 5.000,-, 3.000 for trykking, kr. 5000 for  
961 utsendingen.

962  
963 Diskusjonen handlet om et par ting: Hva ønskes i tiltaket? Hvordan skal vi  
964 prioritere mellom rekruttering og bærekraft? Er det viktigste å aktivisere de  
965 passive? Lar denne Oslo-sentrerte-ideen seg overføre til andre lokallag? Det kom  
966 også noen praktiske innspill til det fremlagte forslaget.

967  
968 *Formål*

- 969
- 970 • Hva gjør lokallagene bærekraftige? – Rekruttere nye medlemmer til styrene +  
971 få flere til å komme på de aktivitetene som tilbys.
- 972 • Ønsket seg noe mer enn gjenbruk av gamle ideer; måter å beholde aktive i  
973 lokallagsstyrene og få dem til å få med seg nye personer. Medlemmene får  
974 informasjon m.v. fra HU relativt jevnlig, ikke der problemet ligger.
- 975 • Rekrutteringsnivå nye personer mer enn til nye tillitsvalgte/bærekraftig  
976 lokallag.
- 977 • Lokallagene detter sammen fordi det ikke kommer noen på aktiviteter.

978  
979  
980 *Rekruttering vs. bærekraftighet*

- 981 • Dette handler om rekruttering i lokallagene, ikke på å få til bærekraftige  
982 lokallag. Men rekruttering er definitivt en del av å få bærekraftige lokallag.
- 983 • Både rekruttering og opprettholde aktivitet/få passive medlemmer aktive.
- 984 • Mange gir opp fordi det er så få som kommer på aktivitetene laget tilbyr.
- 985 • Mangler en del om hvordan ta vare på de som er aktive i dag.

986  
987  
988 *Aktive vs. passive medlemmer*

- 989 • Viktig å få medlemmene til å engasjere seg for å få økt aktivitet.

- 990 • Virker som dette handler mest om å få passive medlemmer til å bli aktive.
- 991 • Vi må få flere aktive for å kunne få bærekraftige lokallag! Viktig å få ut
- 992 informasjon om at det faktisk skjer noe.
- 993 • Prosjektet kan gi passive medlemmer bli inspirert til å bli mer aktive + mulig
- 994 rekruttere nye medlemmer (medlemmenes venner)
- 995
- 996 *Hvordan rekruttere*
- 997 • Sende ut brev til HEF-medlemmer i HUs aldersgruppen. Forsøke å få HEFs
- 998 fylkeslag til å bidra med utsending (portoutgiftene)
- 999 • Bra å invitere til konkret aktivitet og å invitere til å kunne ta med seg venner
- 1000 som ikke er medlemmer (ennå)
- 1001 • Ideen med å invitere passive medlemmer til aktivitetsdag
- 1002
- 1003 *Oslo vs. andre regioner*
- 1004 • Bra opplegg for Oslo, men vil sannsynligvis ikke funke for alle lokallagene.
- 1005 • Andre lokallag som trenger dette mer enn Oslo, feil å fokusere der. Etterlyser
- 1006 et opplegg som kan benyttes andre steder som sliter mer med den jevnlige
- 1007 rekrutteringen.
- 1008 • Vanskelig å overføre ting fra Oslo til landet for øvrig.
- 1009 • Kan Oslo evt. prøve dette ut uansett? Kutte kostnadene, ikke store utgifter til
- 1010 • Ideen kan forsøkes ut i Oslo som storby, kan kanskje fungere i andre storbyer
- 1011 også. Komiteen komme med flere forslag.
- 1012 • Tanken er god og fungerer muligens i Oslo. Men høres vanskelig å overføre
- 1013 det til andre deler av landet.
- 1014 • Utgangspunktet i Oslo blir helt feil, ikke problemer der. Heller utgangspunkt i
- 1015 steder hvor det er stort behov.
- 1016 • Oslo kan evt. gjennomføre et slikt opplegg uten nasjonal godkjenning.
- 1017 • Skrive om forslaget slik at man heller forsøker ut i Tromsø, Bergen eller
- 1018 Trondheim?
- 1019
- 1020 *Praktiske innspill til brosjyren/opplegget*
- 1021 • Noe lignende har vært prøvd før...
- 1022 • Brosjyren kan bli fort utdatert med bilde osv.
- 1023 • Dynamisk informasjon i papirversjon er tungvindt. Heller tenke en
- 1024 basisbrosjyre med henvisning til oppdaterte nettsider.
- 1025 • Sende brev og brosjyrer gir oss lite, forsøkt tidligere uten hell. Men da vært
- 1026 uten konkrete tilbud.
- 1027 • Dersom brosjyren blir for dyrt, jobbe med rimeligere løsninger.
- 1028 • Heller bruke aktivitetsbilder uten å ha konkret bilder av styret; varer litt
- 1029 lengre/kan bruke samme brosjyrer flere steder. Startkostnadene for
- 1030 brosjyretrykking; blir billigere jo flere man trykker.
- 1031 • Opplegg som har størst effekt der hvor det er fungerende lokallagsstyrer.
- 1032 •
- 1033 *Konklusjon:*
- 1034 • Utvikle en litt mer konkret plan som sendes ut til sentralstyret; komme med
- 1035 innspill og tilbakemeldinger til de som arbeider med dette.
- 1036
- 1037 *Fra diskusjonen:*
- 1038 • Sentralstyret synes at ideene er gode, men forslaget er for lite
- 1039 gjennomarbeidet. Ønske om flere forslag, mer gjennomtenkt rundt
- 1040 forskjellige problemstillinger.
- 1041

- 1042 • Viktig at utvalget ikke mister piffen, har gjort en god jobb.  
1043  
1044  
1045

1046 **Konklusjon:**

1047 AU formulerer på sitt møte på mandag en mer konkret bestilling til komiteen ut  
1048 fra tilbakemeldingene fra sentralstyret.  
1049  
1050  
1051  
1052  
1053  
1054  
1055  
1056

1057 Møtet avsluttet med møtekritikk.  
1058

1059 **MØTEKRITIKK**  
1060

- 1061 - Helene ledet møtet på en god måte  
1062 - Ledelsen fordelte ledingen av møtet på en god måte  
1063 - Utvalget for bærekraftig lokallag fikk alt for krass kritikk  
1064 - Ordstyrer bør også rekke opp handa, slik at alle vet man skriver navnet  
1065 ned i riktig rekkefølge  
1066 - Snakket om flere temaer samtidig, blandet  
1067 - Hege Winje fungerte veldig godt som vikar for sekretariatet  
1068 - Stemningen før kritikken av utvalget var veldig god, etter det falt det litt  
1069 ned også litt fordi det hadde vært en lang dag)  
1070 - Møteledelsen må være tydelig på hva vi skal snakke om, at snakken ikke  
1071 går langt utenfor tema  
1072 - Oppsummeringer av diskusjoner har vært mangelfullt  
1073 - Bra med pauser – ofte nok og til riktig tid (følger klokka bedre)  
1074 - Bra innsatts under møtet, holder på lenge men får gjort mye, og  
1075 konsentrasjonen holdes oppe  
1076 - Vi er fortsatt flinke til å ikke ta med uenigheten ut av møtet  
1077 - Vi kommer godt over ens sosialt utenfor møtet  
1078 - Vi kunne gjort noe mer sosialt sammen på fredagskvelden  
1079 - Maten har vært veldig bra (dog pizza begge dager)  
1080 - Veldig bra at møtet (begge dager) begynte med møtekritikken fra forrige  
1081 gang  
1082 - Veldig hyggelig med vafler  
1083 - Bra at mat/snacks sto på eget bord  
1084 - Formasjonen av bordet var bra (alle så alle, nærme hverandre)  
1085 - Kan gjerne ha flere "energizers" (mellom saker)  
1086 - Dumt at noen sitter med PCer og tablaturer oppe – må det være slik?  
1087 Strengere? For noen er det nødvendig  
1088 - Alle kan være flinke til å gjøre litt når vi rydder (kontra få gjør alt)  
1089 - Veldig bra møtelokale  
1090 - Veldig uheldig at overnattingen ikke var i orden (bestillingsfeil)  
1091 - Det sosiale opplegget på kveldene burde kanskje være mer planlagt  
1092  
1093